


Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования
«спортивная школа» Зырянского района

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

 /Мезенцев А.В./
« 31 » 01 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 31.01.2024 г. № 19

Директор МАОУ ДО «СП»

 Шанько А.А./



**Положение о системе оплаты труда работников
МАОУ ДО «спортивная школа» Зырянского района**

Раздел 1. Общие положения

1. Настоящее Положение (далее- Положение) определяет систему оплаты труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «спортивная школа» (далее –Учреждение), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационных выплат;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующих выплат;

2. Размер и условия выплаты должностных окладов и иных составных частей заработной платы указанного педагогического персонала определяется в соответствии с настоящим постановлением.

3. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в образовательных организациях Зырянского района осуществляется в соответствии с размерами должностных окладов и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений Зырянского района утверждёнными постановлением Администрации Зырянского района от 29.12.2023 № 612а/2023 « О внесении изменений в постановление Администрации Зырянского района от 23.10.2019 № 122а/2023 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Зырянского района».

Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 27 настоящего положения, при наличии соответствующих оснований.

4. Оплата труда руководителей, их заместителей муниципальных образовательных организаций Зырянского района, осуществляется в соответствии положением о системе труда руководителей, их заместителей муниципальных образовательных организацией Зырянского района, утверждённым постановлением Администрации Зырянского района.

5. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотрительных на эти цели на соответствующей финансовый год и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности.

6. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел 2. Должностные оклады

7. Работникам Учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Должностные оклады (рублей)
2 Квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	14 907
2 Квалификационный уровень	Тренер	14 907

а) должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Должности		Размер должностного оклада (рублей)
1	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	Секретарь	8 566
2	3 Квалификационный уровень	Контрактный управляющий	11 861

Размер окладов, чьи должности не определены ПКГ или ЕТКС, устанавливается в соответствии с должностью, входящей в ПКГ или ЕТКС, если трудовые функции по обеим должностям являются сходными.

б) оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих» (далее – ЕТКС):

№ п/п	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Должность	Размер должностного оклада (в рублях)
1	1 разряд	Сторож, дворник	7 908
2	2 разряд	Уборщик служебных помещений	8 170

3	4 разряд	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сооружений	11 369
---	----------	---	--------

Раздел 3. Компенсационные выплаты

11. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) доплата за работу в ночное время;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

12. Руководителям образовательных организаций при разработке проектов локальных нормативных актов организации, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5 % оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителю образовательного образования при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

14. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 11 настоящего положения, работникам образовательных учреждений устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

15. Перечень должностей работников образовательной организации, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, определен в приложении №1 к настоящему Положению.

16. Размер компенсационной выплаты, указанной в пункте 14 настоящего Положения, за один час работы устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением №2 к настоящему Положению.

17. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 14 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время и определяется по формуле:

$$K = \frac{R1 * t}{N}$$

N x N, где:

I n f

K- размер компенсационной выплаты работнику за календарный месяц;

R1- размер компенсационной выплаты за один час работы по установленной норме часов в неделю;

t- продолжительность рабочего времени в неделю;

N- норма рабочего времени в месяц;

n

N- фактически отработанное время.

F

18. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата, указанная в пункте 14 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

19. Компенсационная выплата, указанная в пункте 14 настоящего Положения, не учитывается при начислении районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Раздел 4. Стимулирующие выплаты

1. Работникам учреждения, занимающим должности, указанные в пунктах 7,9 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему, с учётом его профессиональной подготовленности, либо стажа работы в учреждении, а также с учётом обеспечения финансовыми средствами. Сумма указанной надбавки не может превышать 4000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определённый период времени в течении календарного года.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в муниципальной образовательной организации в следующих размерах:

от 3 до 5 – 600 рублей;

от 5 до 10 лет- 800 рублей;

от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительностью рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Выплата ежемесячной надбавки за стаж (выслугу лет) педагогическим работникам, имеющим пенсионное обеспечение за стаж работы (выслугу лет), отработавшим 25 лет и более не выплачивается.

2. Педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую категорию - 1350 рублей;
- за высшую категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленного абзацем четвёртым настоящего пункта.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

3. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Работникам учреждения устанавливаются следующие премии:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается образовательным учреждением самостоятельно и устанавливается в локальном нормативном акте учреждения, принимаемым образовательным учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учётом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

4. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

5. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

6. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Раздел 5. Материальная помощь

1. Из экономики фонда оплаты труда работникам учреждений может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемым учреждением с учётом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.